|  |
| --- |
| **КОМПЛЕКС МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА И ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**  |
|  |
|  |
| Система условий, обеспечивающих привлечение и закрепление молодых специалистов в сфере общего образования в Орджоникидзевском районе |
|  |
|  |
| **НА 2021-2026 ГОДЫ** |
|  |

**КОМПЛЕКС МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА И ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА 2021-2026 ГОДЫ**

Сегодня налицо противоречие между меняющимися со временем требованиями к педагогам и новыми условиями жизни общества. Постоянно развивающаяся и меняющаяся социальная среда, безусловно, оказывает влияние на образование. Меняются целевые установки в обществе, соответственно происходят изменения в образовательной среде.

Таким образом, школа в новых условиях современности требует и новых учителей. Необходимы педагоги, как владеющие психолого-педагогическими знаниями и понимающие особенности развития школьников, так и являющиеся профессионалами в других областях деятельности, способные помочь учащимся найти себя в будущем, стать самостоятельными, творческими и уверенными в себе людьми. Чуткие, внимательные и восприимчивые к интересам школьников, открытые ко всему новому учителя – ключевая особенность современной школы. Исходя из анализа ситуации в Орджоникидзевском районе видно, что для успешной педагогической деятельности специалист должен обладать такими профессиональными навыками, как профессиональная готовность и саморазвитие, педагогическая компетентность, профессиональное самосознание, педагогическое общение, стремление к повышению квалификации. В рамках предстоящего внедрения профессиональных стандартов педагоги Орджоникидзевского района, расширяя границы свободы, одновременно должны повышать ответственность за результаты своего труда, предъявляя требования к своей квалификации, определяя критерии его оценки. Не соответствуя данным требованиям, педагог не может быть в полной мере профессионалом в своей деятельности.

**Цель:** Создание системы условий, обеспечивающей привлечение и закрепление молодых специалистов в сфере общего образования в Орджоникидзевском районе.

**Актуальность:**

- Наличие в школе незамещенных вакансий;

- Непомерно высокая нагрузка работающих учителей;

- «Старение» педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

- Низкая мотивация к педагогическому труду и к профессиональному самоопределению старшеклассников.

**Данные о количестве учителей пенсионного возраста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Территория** | **Всего учителей** | **В том числе пенсионеры** |
| Орджоникидзевский район | **148** | **41** | **27,7%** |
| Средний показатель по РХ  | **2,75%** |

Проблема отсутствия нужного количества молодых, качественно новых кадров в образовании проистекают из проблем сформированного в обществе в последнее десятилетие отношения к профессии учителя как малопрестижной. Показательны причины, почему учащиеся школ не хотят стать учителями, «не достойная такой работы заработная плата» (цитата ученика) – не самое главное. По результатам опроса чаще всего ученики отмечают сложность, трудность, напряженность работы учителя.

**Количество молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальное образование | Количество педагогических работников со стажем до 5 лет | % соотношение от общего количества педагогических работников |
| Орджоникидзевский район | **23** | **77,0%** |
| Среднее значение по РХ | **1,8%** |

Планомерное обновление кадрового состава муниципальных общеобразовательных учреждений путем привлечения квалифицированных специалистов, формирование кадрового резерва, повышение социального статуса молодых специалистов, установление объективных и всесторонних критериев эффективности работы, оценки результатов профессиональной деятельности является приоритетной задачей Администрации Орджоникидзевского района.

**Количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальное образование | Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет | % соотношение от общего количества педагогических работников |
| Орджоникидзевский район | **51** | **28,9%** |
| Среднее значение по РХ | **0,6%** |

 В целях решения проблемы привлечения молодых специалистов предусмотрен комплекс мероприятий, включающий профессиональную, материальную и социальную поддержку молодых специалистов, а также мероприятий по привлечению молодежи к работе в общеобразовательных учреждениях района. На школьном уровне осуществляется наставничество над молодыми учителями. На муниципальном уровне осуществляется организационно-методическое сопровождение участия молодых учителей в районных и межрайонных конкурсах.

 За счет закрепления в системе образования наиболее опытных кадров в районе сохраняется устойчивая тенденция увеличения количества педагогических работников со стажем работы более 20 лет:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Стаж**  | **2010 год** | **2015 год** | **2020** |
| До 5 лет | 12% | 22,5% | 13 % |
| 5-10 лет | 11,7% | 9,9% | 14,7% |
| 10-20 лет | 31,8% | 17% | 18,7% |
| Свыше 20 лет | 44,3% | 50,5% | 53,4% |
| Пенсионеров  | 19,7% | 18% | 26,7% |

Материальная поддержка молодых педагогов осуществляется за счет установленной доплаты в размере 30% ставки (должностного оклада) и 50% за наличие «красного диплома».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 26.06.2012г. № 414 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288», молодые учителя со средним профессиональным образованием получают повышающий коэффициент 1,3 к базовому окладу, у молодых учителей с высшим образованием, повышающий коэффициент 1,4.

 Социальная поддержка молодых учителей, прежде всего, направлена на создание (улучшение) их жилищных условий. С 2010 года в муниципальном образовании действует программа «Обеспечение жильем молодых учителей на селе в Орджоникидзевском районе» 2017-2020гг, с 2020 года действует программа «Комплексное развитие сельских территорий» С 2015 по 2021 года 9 человек вступили в программу «Комплексное развитие сельских территорий» Получили жилье с 2010 года по 2021 год 34 человека.

 Вместе с тем, работа по закреплению педагогических кадров, повышению социального статуса учителя в районе нуждается в дальнейшем совершенствовании. Работу по профессиональной адаптации педагогических кадров, особенно молодых специалистов, нельзя квалифицировать как системную и целенаправленную.

Деятельность педагогов, достижения в профессиональной деятельности недостаточно освещаются в средствах массовой информации.

Район находится в поиске резервов для стимулирования активности, инициативы и социального творчества работников образования.

Для повышения эффективности кадрового обеспечения образовательных организаций необходима реализация комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров, закреплению в отрасли молодых специалистов и педагогов с высоким творческим потенциалом, совершенствованию системы непрерывного педагогического образования, росту его качества.

 Комплекс мер по обеспечению педагогическими кадрами системы общего образования Орджоникидзевского района и повышению профессионального уровня педагогических работников на 2021-2026 годы (далее – Комплекс мер) разработан в целях наиболее полного удовлетворения потребности сферы образования района в педагогических кадрах, повышения профессионального уровня педагогических работников, создания условий для их творческого и карьерного роста.

Комплекс мер предусматривает решение следующих задач:

- Повышение эффективности деятельности педагогических и руководящих кадров (повышение уровня профессионального образования и профессиональной квалификации педагогических работников).

- Повышение эффективности управления, включая планирование, анализ, организацию, прогнозирование, руководство и контроль вопросов работы с педагогическими кадрами и кадрового обеспечения образовательных учреждений;

- Развитие инновационных процессов, внедрение и использование новых технологий в образовательном процессе;

- Укомплектование образовательных организаций квалифицированными кадрами;

- Рост чувства уверенности и профессиональной защиты педагогических работников.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки реализации | Ответственные исполнители |
| **1. Формирование системы ранней профориентации молодежи на педагогические профессии**  |
| 1.1. |  Создание координационного совета при Администрации Орджоникидзевского района по формированию ранней профориентации молодежи на педагогические профессии и обеспечению общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами | До сентября 2022 года  | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО |
| 1.2. | Разработка плана мероприятий по проведению профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогические профессии | До сентября 2022 года  | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО |
| 1.3. | Организация «педагогических классов» на базе муниципальных общеобразовательных организаций:МБОУ «Копьёвская СОШ»МБОУ «Устино-Копьёвская СОШ»МБОУ «Копьёвская сельская СОШ»МБОУ «Новомарьясовская СОШ-И»МБОУ «Саралинская СОШ»МБОУ «Июсская СОШ»МБОУ «Орджоникидзевская СОШ»МБОУ «Приисковая СОШ" | 2021-2026 годы | Руководители муниципальных общеобразовательных организаций  |
| 1.4. | Организация практик для учащихся 10-11 «педагогических классов» на базе пришкольных оздоровительных лагерей | 2021-2026 годы | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО |
| 1.5. | Организация на базе летних оздоровительных площадок профильных смен на педагогические профессии | 2021-2026 годы | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций |
| 1.6. | Проведение профильных летних смен педагогической направленности с обучающимися старших классов. | 2021-2026 годы  | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций  |
| 1.7. | Проведение Фестиваля РШМП «Созвездие» с привлечением профориентированных на педагогические специальности школьников | 2021-2026 годы | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| 1.8. | Разработка и реализация социальных профориентационных проектов педагогической направленности  | 2021-2026 годы | Руководители муниципальных общеобразовательных организаций |
| 1.9. | Организация непрерывного взаимодействия «школа -педагогический колледж-ВУЗ»: проведение экскурсий, встреч с научно-преподавательским составом; интеллектуальных, спортивных, творческих конкурсов со студентами ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» по направлению подготовки «Образование и педагогика»  | 2021-2026 годы | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО |
| 1.10. | Заключение с выпускниками общеобразовательных организаций договоров о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» | 2021-2026 годы  | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители общеобразовательных организаций  |
| **2. Совершенствование системы взаимодействий органов местного самоуправления с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по подготовке педагогических кадров**  |
| 2.1 | Заключение договоров о целевом приеме выпускников общеобразовательных организаций по направлениям подготовки «Образование и педагогика» | май-июнь ежегодно  | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций  |
| 2.2 | Предоставление сведений в ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» о фактическом трудоустройстве выпускников в общеобразовательные учреждения в рамках мониторинга востребованности и качества подготовки выпускников  | октябрь, ежегодно  | Данилова Н.В. – специалист-инспектор УО |
| 2.3 | Распространение буклета о ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» для использования общеобразовательными организациями при организации профессиональной ориентации обучающихся на педагогические специальности  | ежегодно | Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Муниципальные общеобразовательные организации  |
| **3. Совершенствование механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогических работников** |
| 3.1 | Организация наставничества молодых педагогов в образовательных организациях | 2021-2026 годы  | Руководители муниципальных общеобразовательных организаций  |
| 3.2 | Методическое сопровождение и организация обучения молодых специалистов в Районной школе молодого педагога «Созвездие» | 2021-2026 годы  | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| 3.3 | Методическая поддержка сетевых педагогических сообществ, занимающихся развитием профессионального потенциала учителей, осуществляющих консультационное и методическое сопровождение их деятельности | 2021-2026 годы  | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| 3.4 | Методическое сопровождение профессиональной переподготовки по востребованным педагогическим специальностям  | 2021-2026 годы  | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| **4. Повышение престижа педагогических профессий**  |
| 4.1 | Обеспечение среднего уровня заработной платы педагогических работников не ниже средней заработной платы в Республике Хакасия  | 2021-2026 годы | Кривошеева И.В. – заместитель Главы Орджоникидзевского района Данилова Е.В. - руководитель УО |
| 4.2 | Реализация системы мер по социальной поддержке педагогических работников  | 2021-2026 годы  | Кривошеева И.В.– заместитель Главы Орджоникидзевского района Данилова Е.В. - руководитель УО  |
| 4.3 | Установление грантовой поддержки Орджоникидзевского района молодым специалистам, впервые приступившим к педагогической деятельности после получения среднего или высшего профессионального образования и заключившим трудовой договор с образовательной организацией Орджоникидзевского района  | с 2021 года  | Данилова Е.В. - руководитель УО |
| 4.4. | Установление грантовой поддержки Орджоникидзевского района лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за высокое мастерство и значительный вклад в образование. | С 2021 года  | Данилова Е.В. - руководитель УО |
| 4.5 | Методическое сопровождение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт  | 2021-2026 годы  | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| 4.6 | Внедрение нового профессионального стандарта педагога  | 2021-2026 годы | Данилова Е.В. - руководитель УО |
| 4.7 | Формирование престижа педагогических профессий через создание в общеобразовательных организациях стендов почетных работников общего образования, заслуженных учителей Республики Хакасия и Российской Федерации | 2021 – 2026  | Руководители муниципальных общеобразовательных организаций |
| 4.8 | Развитие системы профессиональных конкурсов и последующее патронирование профессионального развития участников и лауреатов конкурсов:- «Учитель здоровья»;- «Учитель года»;-«Молодой учитель года»- «Педагог дошкольной организации» и др. | 2021-2026 годы | Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО |
| 4.9 | Формирование позитивного образа учителя в средствах массовой информации, в том числе создание видеосюжетов, (рекламных роликов) о педагогических работниках, их успешной карьере | 2021-2026 годы | Специалисты Управления образования Орджоникидзевского района  |
| 4.10 | Формирование позитивного образа учителя в социальных сетях, в том числе создание и размещение видеосюжетов, (рекламных роликов) о педагогических работниках, их успешной карьере | 2021 – 2026 годы | Руководители муниципальных общеобразовательных организаций |